

Perusraportti

Lausunto Pohteen strategian luonnoksesta

Näytetään 1 vastaajaa kyselyn vastaajien kokonaismäärästä 30

Suodatusehdot:

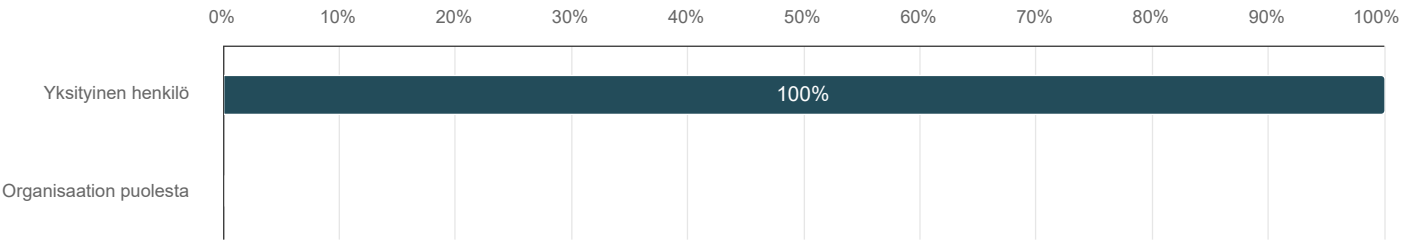
Ehto 1:
Vastausvaihtoehdot: Yksityinen henkilö
(Kysymys: Lausuntoa antavan rooli)

JA

Ehto 2:
Vastausvaihtoehdot: Suodatus Näytä vastaukset jotka sisältävät lauseen (tai osan lausetta): Janne Liimatainen
(Kysymys: Lausuntoa antavan yhteystiedot)

Lausuntoa antavan rooli

Vastaajien määrä: 1



	n	Prosentti
Yksityinen henkilö	1	100,0%
Organisaation puolesta	0	0,0%

Organisaation nimi

Vastaajien määrä: 0

Lausuntoa antavan yhteystiedot

Vastaajien määrä: 1

Etunimi ja sukunimi	Sähköposti
Janne Liimatainen	janne.liimatainen@oulu.fi

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Arvostamme jokaista?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	4,0	4,0	108,0	0,7

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Strategian arvona hyvä ja arvostettava, mutta mikäli palvelut eivät osoita arvostusta, niin strategia jää ontoksi. Jos jää strategian arvoksi, niin palveluita on tarjottava paikan päällä myös harvaan asutuilla alueilla. Harvoja asioita voi hoitaa etänä, ellei tunne potilasta).

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Kohtaamme yhdenvertaisesti?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,9	4,0	104,0	0,9

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Arvostamme jokaista ja Kohtaamme yhdenvertaisesti ovat liian samansisältöisiä. Lisäksi digitaalinen SoTe-keskus ei edusta yhdenvertaista kohtaamista, vaan on etuoikeutettua palvelua, joka synnyttää mahdollisuuden medikalisaatiolle ja häiriökysynnälle.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Uudistamme vastuullisesti?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	4,0	4,0	103,0	0,9

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Mainio arvo. Edellyttää uudistuksien perustuvan tieteelliseen näyttöön.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa visiota?

Hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta - yhdessä tehden, oikeaan aikaan ja vaikuttavasti

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,9	4,0	109,0	0,9

Sanallinen lausunto ehdotetusta visiosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Yhdessä tehden edellyttää, että tiedonsiirto toimialueilta ja yksiköistä toiseen on sujuvaa ja mutkatonta (toisin kuin nyt) sekä johdon ja esihenkilöiden on kannustettava ja annettava mahdollisuus tehdä töitä kestäväällä tavalla (toisin kuin nyt). Oikeaan aikaan edellyttää, että palveluja ei joudu jonottamaan aiheettomasti (kuten nykyään toimenpiteitä perutaan laajasti taikka ikäihmiset joutuvat odottamaan kotonaan tai Oulun seudun yhteispäivystyksessä jatkohoitopaikkaa). Vaikuttavasti edellyttää, että hoito ja palvelumuodot ovat tieteelliseen näyttöön perustuvia. Esimerkiksi keskitetty digitaalinen SoTe-keskus lisää medikalisaatiota ja häiriökysyntää, kun digitaaliset palvelut pitäisi olla potilaan (tai asiakkaan) ja ammattilaisen välisessä hoitosuhteessa ja heidän päätettävissään, mikä palvelumuoto on milloinkin vaikuttavin (jotta resurssit ovat tehokkaassa käytössä).

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa palvelulupausta?

Elämäntilanteissa mukana

Vastaajien määrä: 0

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta palvelulupauksesta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Pohde ei ole ollut elämäntilanteissa mukana, tuskin on jatkossakaan, koska resurssit ovat vielä niukemmat. Lisäksi mitä auttaa olla mukana, kun vaaditaan toimenpiteitä. Mieluummin: "Elämäнкаaren tuki vaikuttavilla ja oikea-aikaisilla toimenpiteillä".

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä Ihmistä varten?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	3,7	4,0	100,0	1,1

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

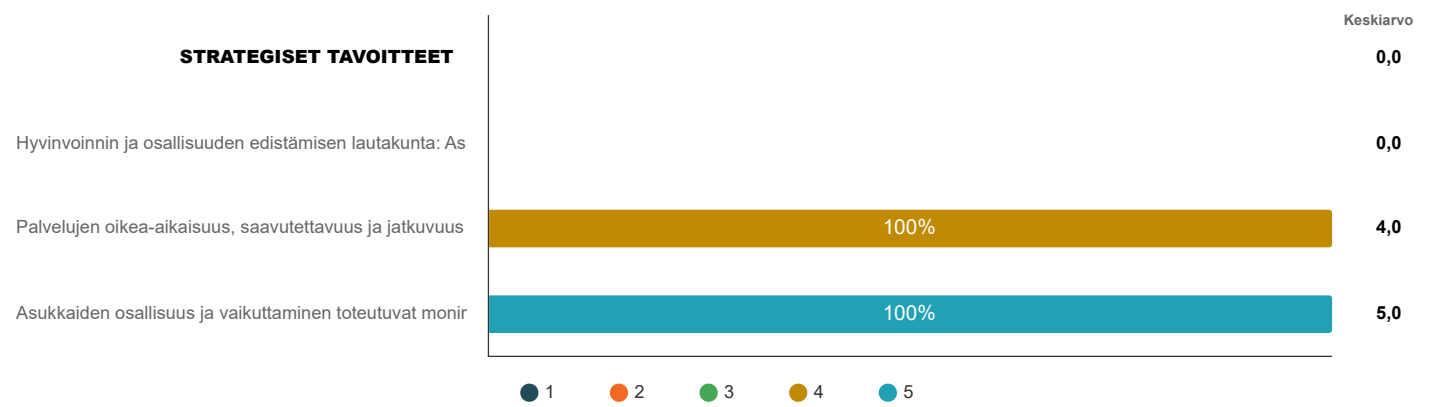
Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät ihmistä varten painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunta: Asukkaiden hyvinvointi ja mahdollisuudet edistää omaa ja läheistensä hyvinvointia lisääntyvät ennaltaehkäisevää yhteistyötä ja perustason palveluita vahvistamalla.	-	-	-	-	-	-	-
Palvelujen oikea-aikaisuus, saavutettavuus ja jatkuvuus paranevat. Palvelut ovat yhteensovitettut ja tuotettu kumppanuuksia ja vaikuttavia järjestämistapoja hyödyntäen. Ennakoiva yhteinen turvallisuustyö ja varautuminen vähentävät onnettomuuksien määrää ja seurauksia.	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0
Asukkaiden osallisuus ja vaikuttaminen toteutuvat monimuotoisesti yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Asiakaskokemus ja luottamus Pohteen palveluihin paranevat.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	0,0%	33,3%	33,3%	4,5	4,5

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Hoidon jatkuvuus (omalääkäri) perusterveydenhuollossa on strateginen tavoite. Se parantaa palvelujen vaikuttavuutta ja varmistaa resurssien kestäväen käytön sekä vahvistaa perustason palveluita. Hoidon jatkuvuus tukee myös muita hyvinvointialueen tehtäviä: ennaltaehkäisevät palvelut, erikoissairaanhoido, ikäihmisten kotihoito ja hoivapalvelut sekä sosiaalityö. Sille on myös organisaatiota ja arjen johtamista tukevat mittarit Own Patient Ratio (OPR) ja St Leonard's Index of Continuity of Care (SLICC); Which methods are most practicable for measuring continuity within general practices? (Pereira Gray, Sidaway-Lee, Whitaker, Evans. Br J Gen Pract. 2023 Jun; 73(731): 279–282).

Kuinka toimivana pidät ihmistä varten painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 0

Minimi-arvo	Maksimi-arvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Hoidon jatkuvuus (omalääkäri) perusterveydenhuollossa on strateginen tavoite. Se parantaa palvelujen vaikuttavuutta ja varmistaa resurssien kestäväen käytön sekä vahvistaa perustason palveluita (esimerkiksi: https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/34607797/). Hoidon jatkuvuus tukee myös muita hyvinvointialueen tehtäviä: ennaltaehkäisevät palvelut, erikoissairaanhoito, ikäihmisten kotihoito ja hoivapalvelut sekä sosiaalityö. Sille on myös organisaatiota ja arjen johtamista tukevat mittarit Own Patient Ratio (OPR) ja St Leonard's Index of Continuity of Care (SLICC); Which methods are most practicable for measuring continuity within general practices? (Pereira Gray, Sidaway-Lee, Whitaker, Evans. Br J Gen Pract. 2023 Jun; 73(731): 279–282). Etäasioinnit ei ole strategian onnistumiseen soveltuva indikaattori. Sen palvelumuoto, työnteon väline, mutta ei strateginen tavoite tai sen mittari. Etäasiointeja on hyödyllistä käyttää tutun potilaan ja hänen tuntemaan ammattilaisen (tyypillisesti lääkäri) välisessä pitkäaikaisessa henkilökohtaisessa hoitosuhteessa (perusterveydenhuollon keskeisin ominaisuus), siten kuin potilas ja ammattilainen yhdessä päätyvät käyttämään (kuten aiemmin on puheluita käytetty).

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Hyvinvoivat osaajat*?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	5,0	4,3	4,0	116,0	0,8

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

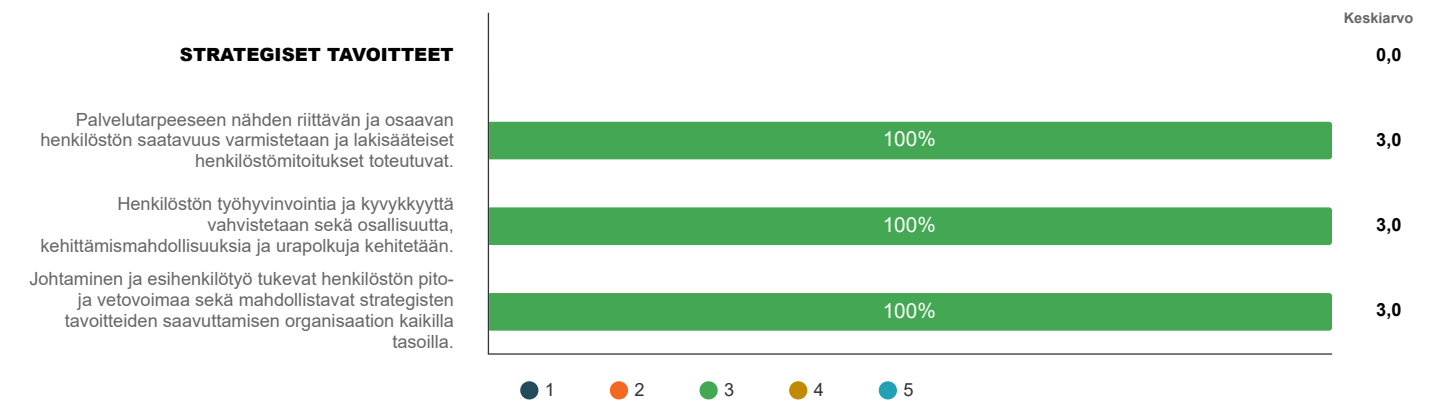
Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Palvelutarpeeseen nähden riittävän ja osaavan henkilöstön saatavuus varmistetaan ja lakisääteiset henkilöstömitoitukset toteutuvat.	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	3,0	3,0
Henkilöstön työhyvinvointia ja kyvykkyyttä vahvistetaan sekä osallisuutta, kehittämismahdollisuuksia ja urapolkuja kehitetään.	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	3,0	3,0
Johtaminen ja esihenkilötyö tukevat henkilöstön pito- ja vetovoimaa sekä mahdollistavat strategisten tavoitteiden saavuttamisen organisaation kaikilla tasoilla.	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	3,0	3,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	3,0	3,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Nykyinen johtaminen ja esihenkilötyö ei tuo henkilöstön pito- ja vetovoimaa. Johtamisen laatu vaihtelee ja osittain on valittu omituisia johtamisen työkaluja. Pelolla johtaminen ei pitäisi olla 2020-luvun johtamista. Jos henkilöstöä irtisanoutuu, lähtijöiltä ei kysytä lähdön syytä, töistä lähdetään itkien tai näkemystä ei uskalleta sanoa esihenkilön toimenpiteiden pelossa, niin strategia jää hötöksi ja sille nauretaan kuten tähän asti. Lisäksi Pohteella on omituinen matriisi- ja päällekkäisen johtamisen malli, mikä aiheuttaa organisatoristen toimenpiteiden ja palvelujen järjestämisen viiveitä ja jopa esteitä. Johtamisjärjestelmässä on siirryttävä selkeään linjaorganisaatioon: lääkäri johtaa terveyskeskusta ja sen yksiköitä, lääkäri johtaa sairaalaa ja sen yksiköitä, sosiaalityöntekijä johtaa sosiaalipalveluita, sairaanhoitaja tai terveystieteilijä johtaa kotihoidon ja hoivan palveluita ja niin edespäin. Ja sairaalloisesti psykiatrian erikoisala on irrotettu muusta erikoissairaanhoidosta, mikä ei tue potilaiden hoitoketjuja ja vaivatonta tiedon siirtoa.

Kuinka toimivana pidät Hyvinvoivat osaajat painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,5	4,0	92,0	0,8

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Palkallinen työpanos -indikaattori ei mittaa todellisuutta riittävästi. Miten näkyy hälytysrahalla tai työpäivän päätteeksi tehty työ (indikoivat liian vähäisiä vakansseista tai liiallisista tehtävistä, vrt. lain vaatimukset). Sairauspoissaolo-% ei kuvaa poissaoloja riittävällä tarkkuudella. Mikä on Pohteen rooli tapaturmissa tai työuupumuksessa? Lähtövaihtuvuus-% on hyvä.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä Vaikuttavasti uutta?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,8	4,0	99,0	1,1

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

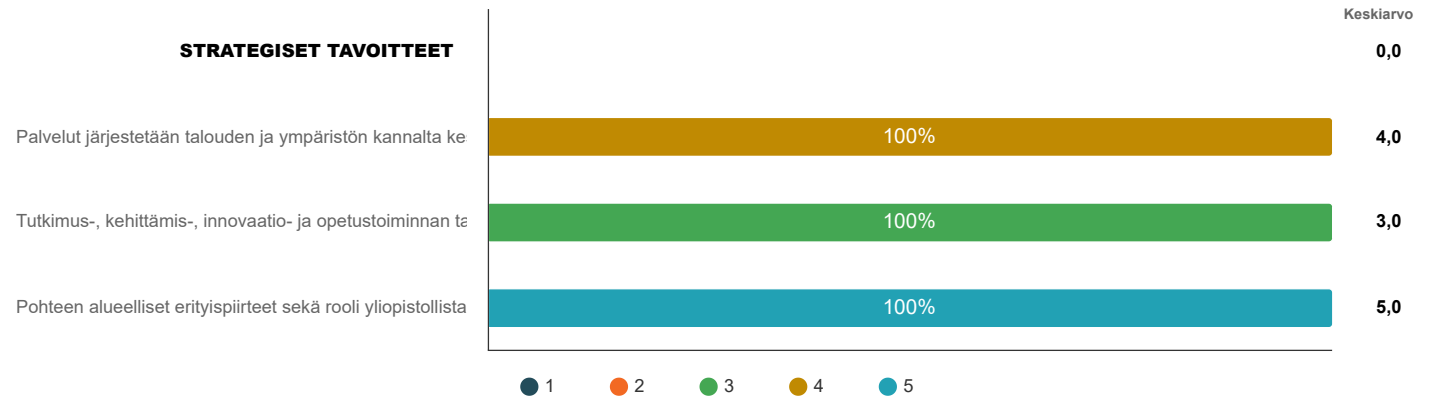
Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Palvelut järjestetään talouden ja ympäristön kannalta kestävästi, laadukkaasti ja kustannusvaikuttavasti vastuullinen omistajapolitiikka huomioiden.	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0
Tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja opetustoiminnan tavoitteita ja taloudellisia panostuksia kohdennetaan suunnitelmallisesti. Tieto ohjaa toimintaa ja päätöksentekoa kohti vaikuttavia toimintamalleja ja luopumaan vähähyötyisistä palveluista.	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	3,0	3,0
Pohteen alueelliset erityispiirteet sekä rooli yliopistollista sairaalaa ylläpitävänä hyvinvointialueena huomioidaan ja yhteistoiminta-alueen (YTA) tehtävät yhteensovitetään koordinoidusti.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	33,3%	33,3%	33,3%	4,0	4,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Laadukkuus ja kustannusvaikuttavuus edellyttävät tieteelliseen näyttöön pohjautuvia toimenpiteitä. Esimerkiksi keskitetty digitaalinen SoTe-keskus ei pohjaa tieteelliseen näyttöön. Miten tieto on muodostettu ja kuka sitä tulkitsee? Ja kun mennään kohti vaikuttavia toimintamalleja, niin perusterveydenhuollossa on strategisesti päästävä hoidon jatkuvuuteen ja digitaaliset palvelut on tarjottava potilaan ja oma-ammattilaisen (tyypillisesti lääkäri) väliseen tiedon vaihtoon. Keskitetty digitaalinen SoTe-keskus rikkoo hoidon jatkuvuutta ja aiheuttaa hyvinvointialueelle lyhyellä ja etenkin pitkällä tarkastelujaksolla tarpeettomia kuluja. Kuka määrittelee vähähyötyisen palvelun ja millä perusteilla? Vaikuttaa dystooppiselta ajattelumallilta, jossa diktaattori mielivaltaisesti muuttelee palveluita. YTA-tehtävät on neuvoteltava eikä saneltava Pohteen suunnasta. Esim. synnytyksiä kannattaa olla jokaisella hyvinvointialueella.

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,0	3,0	78,0	0,9

Sanallinen lausunto indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Koulutuksen ja opetuksen mittareita ei ole määritelty. Kestävän kehityksen mittaria ei ole määritelty (vaikka eri materiaalien kierrätysaste). Yhteistyöaluesopimuksen tavoitteita ja mittaria ei ole määritelty taikka liian tiukka raja.

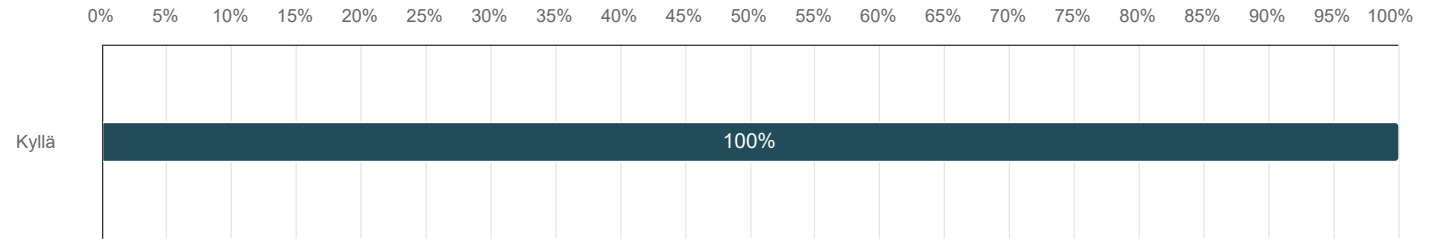
Mitä muuta haluaisitte lausua strategian luonnoksesta?

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Mitä strategiassa mainitaan on tarpeen toteutua, muutoin hyvinvointialueen maine ja palvelut kärsivät ja se menettää arvokkaita osaavia ammattilaisia. Ammattilaisia on tarpeen kunnioittaa eikä "sylkeä" heidän päälleen, kuten nyt joidenkin esihenkilöiden ja johtajien toimesta tapahtuu.

Hyväksyn lausunnossa kerättyjen tietojen keräämisen ja käytön Pohteen strategiatyössä.

Vastaajien määrä: 1



	n	Prosentti
Kyllä	1	100,0%